



Mark Drakeford AC / AM  
Y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol  
Minister for Health and Social Services

Llywodraeth Cymru  
Welsh Government

Mr Darren Millar AC  
Cadeirydd  
Y Pwyllgor Cyfrifon Cyhoeddus  
Cynulliad Cenedlaethol Cymru  
Bae Caerdydd  
Caerdydd  
CF99 1NA

17 Medi 2014

Annwyl Darren

**ADRODDIAD Y PWYLLGOR CYFRIFON CYHOEDDUS I'R TREFNIADAU  
LLYWODRAETHU YM MWRDD IECHYD PRIFYSGOL BETSI CADWALADR**

Rwy'n amgáu diweddariad byr i ymateb Llywodraeth Cymru i adroddiad y Pwyllgor Cyfrifon Cyhoeddus i'r Trefniadau Llywodraethu ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr, a gyflwynais i'r Pwyllgor ym mis Chwefror.

Yn gywir

**Mark Drakeford AC / AM**  
Y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol  
Minister for Health and Social Services

## **Ymateb i Adroddiad y Pwyllgor Cyfrifon Cyhoeddus ar y Trefniadau Llywodraethu ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr.**

Rydym yn croesawu canfyddiadau'r adroddiad ac yn cynnig yr ymateb canlynol i'r un ar hugain argymhelliad ynddo sy'n gyfrifoldeb i Lywodraeth Cymru.

### **Argymhelliad 1:**

Er mwyn dwyn uwch arweinwyr i gyfrif, rydym yn argymhell y dylai Llywodraeth Cymru adolygu trefniadau'r broses reoli ac arfarnu perfformiad ar gyfer Prif Weithredwyr a Chadeiryddion sefydliadau'r GIG, a'u cryfhau lle bo angen er mwyn sicrhau eu bod yn ddigon trwyadl, yn eglur a'u bod yn cael eu gweithredu.

### **Ymateb: Derbyn**

Mae prosesau adolygu perfformiad eisoes wedi'u sefydlu ar gyfer Cadeiryddion a Phrif Weithredwyr Sefydliadau'r GIG yng Nghymru. Fodd bynnag, rydym yn cymryd camau i sicrhau bod y prosesau hyn yn gadarn ac yn cael eu deall yn rhwydd. Cyhoeddodd Llywodraeth Cymru ac Academi Cymru "Gwneud yn dda, gwneud yn well", y Canllaw Llywodraethu Da ar gyfer Byrddau GIG Cymru ym mis Ionawr 2014. Mae'r ddogfen hon yn tanlinellu pwysigrwydd y broses gwerthuso perfformiad, ac yn arbennig gwerthuso'r Prif Weithredwr gan y Cadeirydd.

Mae'r Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol yn cynnal adolygiad chwemisol o Gadeirydd bob BILI ac Ymddiriedolaeth yng Nghymru. Mae'r cyfarfodydd hyn yn cytuno ar amcanion ar gyfer y cyfnod i ddod, yn ogystal ag adolygu perfformiad yn ystod y cyfnod blaenorol. Mae Cadeiryddion yn darparu tystiolaeth hunanasesu cyn y cyfarfod adolygu ac mae'r Gweinidog yn rhoi adborth ysgrifenedig yn dilyn yr adolygiad. Mae'r broses hon yn nodi materion i fynd i'r afael â nhw ac unrhyw anghenion datblygu. Yn ogystal â'r broses ffurfiol, mae'r Gweinidog yn cwrdd â'r Cadeiryddion fel grŵp yn chwarterol ac yn anffurfiol gydag unigolion wrth i faterion godi.

Mae gan bob Prif Weithredwr yng Nghymru amcanion y cytunir arnynt gyda'u Cadeirydd a Phrif Weithredwr GIG Cymru. Caiff eu perfformiad ei adolygu'n ffurfiol ddwywaith y flwyddyn. Mae Cadeirydd y BILI yn cynnal adolygiad canol blwyddyn ac mae Prif Weithredwr GIG Cymru yn cael copi o'r adolygiad. Mae'r Cadeirydd a Phrif Weithredwr GIG Cymru yn cynnal yr adolygiad diwedd blwyddyn ar y cyd.

Mae'r Gweinidog hefyd yn cynnal cyfarfod chwarterol gyda'r Cadeiryddion a'r Prif Weithredwyr fel un grŵp.

### **Diweddariad mis Awst 2014**

Cynhaliwyd adolygiadau diwedd blwyddyn gyda'r holl Gadeiryddion a Phrif Weithredwyr. Ar gyfer blwyddyn berfformiad 2013/14, cynhaliwyd yr adolygiad diwedd blwyddyn o Brif Weithredwyr unigol gan y Cadeirydd perthnasol yn unig, gan fod Prif Weithredwr interim yn weithredol yn GIG Cymru. Derbyniodd Llywodraeth Cymru gopi o gofnod ffurfiol y drafodaeth a chafodd ei anfon at yr Ysgrifennydd Parhaol. Mae amcanion ar gyfer y flwyddyn gyfredol wedi'u cytuno yn awr ar gyfer Prif Weithredwyr a Chadeiryddion cyrff y GIG a bydd y rhain yn cael eu hadolygu'n ffurfiol ganol y flwyddyn.

Mae cyswllt yn cael ei wneud hefyd â statws cynyddol cyrff unigol y GIG a'r trefniadau perfformiad. Mae protocol disgyblaethol newydd ar gyfer Prif Weithredwyr yn cael ei baratoi hefyd.

### **Argymhelliad 2:**

Rydym yn argymhell y dylai Llywodraeth Cymru gynnal adolygiad brys o'r hyfforddiant sydd ar gael i aelodau byrddau ar draws holl gyrff y GIG yng Nghymru. Dylai canlyniad yr adolygiad hwn lywio'r modd y caiff rhaglen hyfforddi genedlaethol ei datblygu a'i chyflawni ar gyfer aelodau bwrdd, a dylai cyfranogiad fod yn amod aelodaeth o'r bwrdd. Dylai'r rhaglen ddatblygu cymwyseddau craidd, egluro gofynion a chynnwys hyfforddiant wedi'i ddatblygu'n benodol ar gyfer aelodau bwrdd newydd fel rhan o'u cyfnod sefydlu'n aelodau o'r bwrdd.

### **Ymateb: Derbyn**

Mae Llywodraeth Cymru o'r farn bod datblygu Bwrdd effeithiol yn hanfodol bwysig. Rydym o'r farn bod angen sicrhau bod gennym y cyfuniad cywir o weithgarwch cenedlaethol cyson a threfniadau lleol addas at y diben i sicrhau bod aelodau anweithredol y Bwrdd yn deall eu rolau a'u cyfrifoldebau a swyddogaethau'r Bwrdd yn llawn.

Mae Prif Weithredwr y GIG eisoes wedi ysgrifennu at Gadeiryddion Sefydliadau'r GIG yng Nghymru yn ail-bwysleisio bod datblygu Bwrdd effeithiol yn hanfodol bwysig, a bod angen sicrhau cyfuniad priodol o weithgarwch cenedlaethol cyson a threfniadau lleol addas at y diben i gefnogi aelodau anweithredol y Bwrdd. Mae'r llythyr yn datgan yn glir mai cyfrifoldeb y BILlau yw diffinio a sicrhau'r trefniadau lleol addas at y diben.

Roedd llythyr David Sissling hefyd yn hysbysu Cadeiryddion am y cymorth cenedlaethol sydd ar gael drwy Academi Cymru, sy'n cynnwys:

- Y Ddau ar y Brig – System o baru Prif Weithredwr a Chadeirydd newydd i ddefnyddio'r cymorth hwn yn eu blwyddyn gyntaf y gall Prif Weithredwyr a Chadeiryddion ei defnyddio pan fydd angen;

- Cyfres Datblygu Byrddau – dylai pob Ymddiriedolaeth a Bwrdd Iechyd gwblhau dwy ran y rhaglen dros y 2 flynedd nesaf;
- Y Canllaw Llywodraeth Da ar gyfer Byrddau GIG Cymru – i'w ddefnyddio gan holl Aelodau Byrddau yn barhaus;
- Cyfres Llywodraethu - Dosbarthiadau Meistr – Cadeiryddion i nodi aelodau Bwrdd priodol i fynychu'r gyfres, gan rannu gwersi gyda Byrddau wrth ddychwelyd i'w sefydliad;
- Datblygu Pwrpasol – gofynnwyd i bob Ymddiriedolaeth a Bwrdd Iechyd drafod cymorth datblygu arall gydag Academi Cymru wrth i'r angen godi.

Mewn ymateb i lythyr y Prif Weithredwr, gofynnwyd i holl gyrff y GIG roi crynodeb o'r gweithgarwch datblygu a fwriedir gan y Bwrdd yn 2014. Daeth yr wybodaeth hon i law ym mis Rhagfyr ac mae wedi cael ei hasesu. Mae Academi Cymru bellach yn gweithio gyda sefydliadau'r GIG i lenwi unrhyw fylchau posibl yn y rhaglen.

Ar ben hyn, mae'r Canllaw Llywodraethu Da ar gyfer Byrddau GIG Cymru a gyhoeddwyd yn ddiweddar, "Gwneud yn dda, gwneud yn well", yn amlinellu fframwaith ar gyfer dysgu a datblygu gan Fyrddau. Mae'r canllaw yn atgoffa Byrddau bod yr heriau strategol sydd o'u blaenau yn golygu bod angen sgiliau penodol, a bod angen adolygu'r gofyniad hwn mewn ffordd systemaidd. Er mwyn sicrhau cydbwysedd effeithiol o wybodaeth, sgiliau a chefnidir, mae'r canllaw'n dadlau y dylai Byrddau gynnal archwiliadau sgiliau rheolaidd o'u haelodau cyfredol.

Rydym hefyd yn nodi'r sylwadau gan y Comisiwn ar Lywodraethu a Darparu Gwasanaethau Cyhoeddus ar hyfforddi Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus a byddwn yn ystyried pa gamau pellach y mae eu hangen yng ngoleuni canfyddiadau'r Comisiwn.

### **Diweddariad mis Awst 2014**

Mae rhaglen Datblygu Arweiniad y GIG, sydd wedi'i chynllunio ac yn cael ei chyflwyno gan Academi Cymru, yn darparu amrywiaeth o ymyriadau i gefnogi aelodau unigol a byrddau cyfan. Fel rhan o hyn, ym mis Ionawr 2014, lansiodd 'Y Canllaw Llywodraethu Da ar gyfer Byrddau GIG Cymru', sy'n esbonio swyddogaethau ac atebolrwydd, perfformiad a datblygiad, yn ogystal â llywodraethu a rheoli risg.

Mae Rhaglen Arweiniad Meddygol, i gefnogi Uwch Arweinwyr Meddygol Clinigol Gogledd Cymru wrth iddynt ad-drefnu'r gwasanaeth, yn cael ei chyflwyno hefyd yn awr i 21 o gyfranogwyr o Brifysgol Betsi Cadwaladr. Cyflwynir y rhaglen drwy ddull

cyfun sy'n cyflwyno themâu allweddol ac yn arwain gwelliannau a thimau ac yn gweithio ar draws ffiniau sefydliadol.

Yn y cyfamser, mae ymyriadau datblygu pwrpasol wedi cael eu cyflwyno ar gyfer yr uwch dîm ym Mwrdd Iechyd Cwm Taf ac ar gyfer Grŵp Arweinwyr y Strategaeth Iechyd Meddwl, yn ogystal ag ABM a Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf (gan gefnogi tîm y Prif Swyddog Gweithredol yn ABM a'r cyfarwyddwyr clinigol newydd yng Nghwm Taf). Roedd y rhain yn rhan o 131 o ymyriadau a gyflwynwyd yn 2013-14 o dan agwedd Arweiniad a Datblygu Sefydliadol gwaith Academi Cymru.

Ar ôl cyflwyno cynlluniau datblygu Bwrdd yn gynharach eleni, bydd Llywodraeth Cymru yn ysgrifennu at Ysgrifenyddion y Byrddau hefyd, yn gofyn yn ffurfiol iddynt am y wybodaeth ddiweddaraf am yr hyfforddiant sydd wedi cael ei gynnal o ganlyniad. Defnyddir hyn fel cyfrwng i gadw llygad ar gynnydd ac i ddatgan unrhyw feysydd lle mae angen rhagor o gefnogaeth gan Academi Cymru o bosib.

### **Argymhelliad 3:**

Rydym yn argymhell y dylid cyhoeddi canllawiau cyfarwyddyd i bob bwrdd ar bwysigrwydd datblygu byrddau unigol a chyfunol ac y dylid adolygu canllawiau o'r fath yn rheolaidd i sicrhau eu bod yn addas i'r diben.

### **Ymateb: Derbyn**

Roedd y llythyr a anfonwyd gan Brif Weithredwr GIG Cymru at Gadeiryddion cyrff y GIG yn ddigamsyniol ynghylch y pwysigrwydd y mae Llywodraeth Cymru yn ei roi ar ddatblygu Bwrdd effeithiol. Mae'r neges hon eisoes wedi cael ei hatgyfnerthu yn y *Canllaw Llywodraethu Da ar gyfer Byrddau GIG Cymru "Gwneud yn dda, gwneud yn well"* a gyhoeddwyd ym mis Ionawr 2014.

Fel rydym wedi'i amlinellu yn yr ymateb i argymhelliad 2, rydym yn ystyried er angen am gymorth neu arweiniad cenedlaethol pellach yng ngoleuni'r ymatebion gan gyrff y GIG a chanfyddiadau'r Comisiwn ar Lywodraethu a Darparu Gwasanaethau Cyhoeddus.

### **Argymhelliad 4:**

Rydym yn argymhell bod yr ymrwymiad amser sy'n ofynnol gan Aelodau Annibynnol yn cael ei adolygu i sicrhau ei fod yn ddigon i'w galluogi i gyflawni'r holl swyddogaethau sy'n ddisgwyliedig ganddynt.

### **Ymateb: Derbyn**

Fel y mae'r *Canllaw Llywodraethu Da ar gyfer Byrddau GIG Cymru* yn ei nodi, mae gan Gadeiryddion Byrddau gyfrifoldeb allweddol i gynllunio a rheoli ymrwymiad amser gofynnol Aelodau Annibynnol. Felly, i ddechrau rydyn ni'n ysgrifennu at Gadeiryddion cyrff y GIG yng Nghymru i ofyn iddynt adolygu faint o amser sydd ar

gael gan Aelodau Annibynnol ar gyfer gofynion y rôl. Byddant yn cael cymorth allanol ar gyfer cynnal yr adolygiad os bydd ei angen arnynt.

Byddwn yn ystyried y mater hwn ymhellach yn dilyn yr adolygiad gan y Cadeiryddion ac yng ngoleuni canfyddiadau'r Comisiwn ar Lywodraethu a Darparu Gwasanaethau Cyhoeddus ac yn rhoi diweddariad ar hyn i'r Pwyllgor Cyfrifon Cyhoeddus ymhen 6 mis.

### **Diweddariad mis Awst 2014**

Mae canfyddiadau cychwynnol ein trafodaethau gyda Chadeiryddion cyrff y GIG yn dynodi bod angen adolygiad mwy ffurfiol o ymrwymiad amser yr aelodau annibynnol mewn rhai cyrff yn y GIG. Yng ngoleuni'r canfyddiadau hyn, rydym yn ystyried yn awr a ddylid cynnal adolygiad ffurfiol o'r mater hwn, cyn cynghori'r Gweinidog.

#### **Argymhelliad 5:**

Rydym yn argymhell y dylai Llywodraeth Cymru roi camau ar waith i alluogi system fwy trylwyr a chyson o arfarnu Aelodau Annibynnol Byrddau Iechyd Cymru, gan gynnwys nodi anghenion hyfforddi a datblygiad personol, ac y dylid datblygu cynllun mentora cymheiriaid i aelodau annibynnol.

#### **Ymateb: Derbyn**

Mae trefniadau ar waith i sicrhau bod Aelodau Annibynnol yn cael eu gwerthuso, a ddylai nodi anghenion hyfforddi a datblygu personol ar gyfer Llywodraeth Cymru. Ar ben hon, er mwyn atgyfnerthu'r system hon, mae'r *Canllaw Llywodraeth Da ar gyfer Byrddau GIG Cymru* yn cynnwys adran ar Feithrin Capasiti a Gallu Byrddau, sy'n ymdrin â pherfformiad Aelodau Byrddau Annibynnol ac yn cynnig fframwaith dysgu a datblygu ar gyfer aelodau Byrddau.

Mae Llywodraeth Cymru eisoes yn sicrhau bod yr wybodaeth sy'n deillio o adolygiadau perfformiad aelodau annibynnol yn cael ei bwydo i'r broses ailbenodi.

Byddwn yn gweithio gydag Academi Cymru a Chadeiryddion sefydliadau'r GIG i ddatblygu fframwaith ar gyfer gwerthusiadau a sefydlu cynllun mentora cymheiriaid ar gyfer aelodau annibynnol. Byddwn yn sicrhau bod Cadeiryddion yn cael eu galw i gyfrif am eu rhan yn sicrhau bod gwerthusiadau aelodau annibynnol yn drylwyr ac yn ystyried anghenion hyfforddi a datblygu.

Byddwn yn rhoi diweddariad i'r Pwyllgor Cyfrifon Cyhoeddus ar y gwaith hwn ymhen 6 mis.

#### **Argymhelliad 6:**

Rydym yn argymhell bod Llywodraeth Cymru yn sicrhau bod pob sefydliad GIG yn deall yn eglur pam mae arwahanrwydd ac atebolrwydd rôl Ysgrifennydd y Bwrdd yn bwysig.

### **Ymateb: Derbyn**

Mae Rheolau Sefydlog y BILlau eisoes yn pwysleisio rôl Ysgrifenyddion Byrddau fel ceidwaid llywodraeth da yn y BILlau, a hefyd eu hannibyniaeth ar y Byrddau. Mae'r Rheolau Sefydlog hefyd yn rhagnodi bod Ysgrifennydd y Bwrdd yn uniongyrchol atebol i'r Cadeirydd a phrif weithredwr y BILl.

Ar ben hyn, mae'r *Canllaw Llywodraethu Da ar gyfer Byrddau GIG Cymru* yn egluro natur allweddol eu rôl fel prif gynghorydd y Bwrdd a'r sefydliad cyfan ar bob agwedd ar lywodraethu.

Yn fwy cyffredinol, rydym wedi sicrhau bod holl gyrff y GIG yng Nghymru wedi ystyried holl ganfyddiadau adroddiad Swyddfa Archwilio Cymru/AGIC. Ysgrifennodd Prif Weithredwr y GIG at holl Gadeiryddion a Phrif Weithredwyr y GIG yn gofyn iddynt ystyried canfyddiadau'r adroddiad a rhoi sicrwydd priodol iddo ynghylch eu trefniadau llywodraethu. Roedd eu hymatebion yn cynnwys unrhyw gamau yr oeddent yn eu cymryd yn sgil canfyddiadau'r adroddiad ac enghraifft o arfer da. Trafodwyd yr ymatebion unigol hyn yng nghyfarfod yr holl Brif Weithredwyr a'u rhannu ymysg holl gyrff y GIG.

### **Diweddariad mis Awst 2014**

Mae cynllun mentora cymheiriaid yn cael ei dreialu yn awr ar gyfer rhai aelodau annibynnol. Mae'r adborth cychwynnol yn awgrymu bod hwn yn gam cadarnhaol ac mai'r bwriad yw adeiladu ar y gwaith yma, gan gynnwys edrych ledled Llywodraeth Cymru am gyfleoedd i ddefnyddio'r dull o weithredu perthnasol i benodiadau cyhoeddus i'r gwasanaeth cyhoeddus.

Mae Cadeiryddion yn cael eu dal yn atebol yn awr am sicrhau arfarniad o Aelodau Annibynnol fel rhan o'u hadolygiadau eu hunain.

### **Argymhelliad 7:**

Rydym yn argymhell y dylai Llywodraeth Cymru ystyried darparu diogelwch statudol ar gyfer rôl Ysgrifennydd y Bwrdd.

### **Ymateb: Derbyn**

Bydd diogelwch statudol ar gyfer rôl Ysgrifennydd y Bwrdd yn cael ei ystyried ochr yn ochr â'r argymhellion sy'n deillio o ganfyddiadau'r Comisiwn ar Lywodraethu a Darparu Gwasanaethau Cyhoeddus.

### **Argymhelliad 8:**

Rydym yn argymhell y dylai Llywodraeth Cymru sicrhau bod pob Bwrdd Iechyd yn adolygu gweithdrefnau eu cyfarfodydd, i sicrhau bod aelodau'r Bwrdd yn cael pob papur yn amserol a bod papurau heb gyfyngiad arnynt yn cael eu cyhoeddi ar gyfer y cyhoedd o fewn yr un amserlenni.

### **Ymateb: Derbyn**

Mae gweithdrefnau cyfarfodydd y BILlau eisoes wedi cael eu hadolygu yn dilyn canfyddiadau adroddiad Swyddfa Archwilio Cymru/AGIC. Mae model rheolau sefydlog y mae'r BILlau wedi'i fabwysiadu yn ei gwneud ofynnol iddynt sicrhau bod agendâu a setiau cyflawn o bapurau yn cael eu dosbarthu 10 diwrnod cyn cyfarfodydd Bwrdd ffurfiol. O ran mynediad ar gyfer y cyhoedd, mae'r Rheolau Sefydlog hefyd yn ei gwneud yn ofynnol i gyhoeddi'r agendâu a'r papurau cysylltiedig o leiaf 10 diwrnod cyn cyfarfodydd Bwrdd. Mae rhai BILlau wedi mabwysiadu amserlen 7 diwrnod ar gyfer rhoi agendâu a phapurau i aelodau'r Bwrdd a'r cyhoedd. Mae'r Rheolau Sefydlog yn rhagnodi, mewn achosion eithriadol, y gellir darparu papurau atodol ar ôl 10 diwrnod cyn belled â bod y cadeirydd yn fodlon nad yw hyn yn amharu ar allu'r Bwrdd i ystyried y materion yn y papurau. Ystyrir cadw at y Rheolau Sefydlog fel rhan o'r asesiad strwythurol blynyddol gan Swyddfa Archwilio Cymru.

Yn fwy cyffredinol, mae'r Canllaw Llywodraethu Da ar gyfer Byrddau GIG Cymru hefyd yn disgrifio'r prosesau effeithiol sy'n angenrheidiol er mwyn i Fyrddau weithredu'n effeithiol.

### **Diweddariad mis Awst 2014**

Mae rôl Ysgrifennydd y Bwrdd wedi'i datgan eisoes mewn rheolau sefydlog a gyhoeddwyd o dan bwerau cyfarwyddo yn adran 12 (3) Deddf y GIG 2006. Byddai'n rhaid wrth ddeddfwriaeth sylfaenol ar gyfer unrhyw indemniad pellach i rôl Ysgrifennydd y Bwrdd. Mae'r angen am newidiadau i'r ddeddfwriaeth sylfaenol berthnasol yn cael ei ystyried fel rhan o'r gwaith o baratoi'r Papur Gwyrdd ar Lywodraethu ac Ansawdd y GIG. Rydym yn bwriadu cyhoeddi'r papur hwn y flwyddyn nesaf.

### **Argymhelliad 9:**

Ar ôl ystyried y dystiolaeth, mae'r Pwyllgor yn croesawu'r camau y mae Cyngor Iechyd Cymuned Gogledd Cymru yn eu cymryd i fonitro cydymffurfiaeth â gweithdrefnau rheoli heintiau mewn ysbytai ar draws y Gogledd. Rydym yn argymhell y dylai Llywodraeth Cymru adolygu ei phrosesau ar gyfer dilysu ansawdd a diogelwch, a data allweddol arall gan sefydliadau'r GIG. Mae'n hanfodol cofnodi data o'r fath yn gywir er mwyn gallu rhoi camau ystyrlon ar waith.

### **Ymateb: Derbyn**



Rydym eisoes wedi cryfhau'r systemau rheoli ansawdd a diogelwch yn Llywodraeth Cymru. Rydyn ni wedi sefydlu grŵp o dan gadeiryddiaeth y Dirprwy Brif Swyddog Meddygol sy'n cwrdd yn rheolaidd i oruchwylio gwybodaeth am ansawdd a pherfformiad sefydliadau'r GIG sy'n cael ei diweddarau'n rheolaidd. Mae hyn yn caniatáu rhyngweithio, a chodi materion os oes angen, gydag Ymddiriedolaethau a Byrddau Iechyd o fewn y fframwaith cyflawni cyffredinol.

Mae gwaith ar y gweill i gryfhau ansawdd data ac mae sicrhau data cyflawn eisoes yn Fesur Haen 1. Rydym hefyd yn sicrhau ein bod yn triongli'r wybodaeth o amryw setiau data, gan gynnwys achosion difrifol, a ffynonellau gwybodaeth rheolaidd. Un enghraifft yw'r gwaith sydd ar y gweill ynghylch data a chofnodi achosion o clostridiwm difficile a marwolaethau cysylltiedig.

### **Diweddariad mis Awst 2014**

Gyda heintiau cysylltiedig â gofal iechyd, er enghraifft, rydym yn datgan yn awr ei bod yn ofynnol i Fyrddau Iechyd feincnodi eu cynnydd yn erbyn y targedau Haen 1 newydd ar gyfer *C.difficile* ac *MRSA* bacteriaemias ac yn erbyn Byrddau Iechyd eraill. Mewn cyfarfodydd telegynadleda bob deufis, mae arbenigwyr rheoli heintiau, arbenigwyr diogelu iechyd, epidemiolegwyr a swyddogion gweithredol yn trafod eu data ochr yn ochr â'u cydweithwyr, er mwyn sicrhau bod pawb yn glir am gyd-destun eu sefyllfa hwy eu hunain. Cynhaliwyd y delegynhadledd gyntaf ym mis Gorffennaf a bydd Llywodraeth Cymru yn parhau i fonitro cynnydd ac yn penderfynu a oes angen rhoi mwy o sylw i faterion sy'n peri pryder yn fewnol a gyda'r sefydliadau perthnasol.

#### **Argymhelliad 10:**

Rydym yn argymhell y dylai Llywodraeth Cymru gwblhau, cyflwyno a gweithredu set gyffredin o ddangosyddion perfformiad allweddol ar ansawdd a diogelwch i'w defnyddio gan Fyrddau Iechyd. Byddai hyn yn cynorthwyo i wella perfformiad ac yn tynnu sylw at risgiau fel bod modd gweithredu'n gyflym i fynd i'r afael â hwy.

#### **Ymateb: Derbynn**

Mae'r fframwaith cyflawni cyfredol eisoes yn cynnwys ystod o ddangosyddion ansawdd a diogelwch Haen 1 fel marwolaeth, heintiadau a briwiau gorwedd sy'n cael eu monitro'n genedlaethol. Mae Llywodraeth Cymru yn cyhoeddi'r rhain ar wefan Fy Ngwasanaeth Iechyd Lleol. Mae dangosyddion perfformiad ynghylch mynediad amserol hefyd yn fesur pwysig o ansawdd a diogelwch.

Yn ogystal, gan ddibynnu ar eu trefniant, mae sefydliadau'r GIG yn cytuno ar set o ddangosyddion i olrhain perfformiad ar draws eu holl wasanaethau fel rhan o'u fframwaith sicrwydd cyffredinol. I helpu gyda hyn, mae'r Fforwm Ansawdd a Diogelwch Cenedlaethol wedi cytuno ar set o gwestiynau trothwy ansawdd a dangosyddion cysylltiedig i'w defnyddio'n lleol. Mae'r rhaglen well 1000 o Fywydau yn Iechyd Cyhoeddus Cymru yn arwain ar waith yn ystod 2014 ar ran holl

sefydliadau'r GIG i ddatblygu fframwaith mesur ymhellach i helpu bwrdd i geisio sicrwydd ynghylch ansawdd. Mae'r gwaith gwella ansawdd yn mynd yn ei flaen.

### **Diweddariad mis Awst 2014**

Mae'r casgliad o gynlluniau cyflawni penodol i wasanaeth sydd yn eu lle yn awr yn datgan hefyd ei bod yn ofynnol i Fyrddau Iechyd gyhoeddi adroddiadau cynnydd rheolaidd. Mae mesurau canlyniad ar gyfer y rhain, ac ar gyfer yr adroddiadau cenedlaethol gofynnol, wedi cael eu datblygu ar gyfer pob cynllun. Mae gwaith yn mynd rhagddo hefyd i sicrhau bod pob marwolaeth mewn ysbyty'n cael ei hadolygu'n gyson, drwy fesur y themâu sy'n codi. Un thema ddysgu sydd wedi'i datgan eisoes yw adnabod a gofalu am glaf sy'n dirywio. Mae gwaith yn y cyswllt hwn yn datblygu'n hynod gyflym, i greu mesurau cadarn ar gyfer cael diagnosis o sepsis a'i reoli.

Mae Llywodraeth Cymru yn parhau i fonitro data ansawdd a pherfformiad pob BILL yn fisol ac yn trafod pryderon gyda'r BILL perthnasol mewn cyfarfodydd Cyflawni Ansawdd rheolaidd. Mae pryderon sydd heb gael sylw'n cael eu rhoi ger bron Bwrdd Cyflawni Integredig y GIG yn Llywodraeth Cymru, sy'n penderfynu ar lefel y dwysáu ar gyfer pob sefydliad.

#### **Argymhelliad 11:**

Rydym yn argymhell y dylai'r Bwrdd Iechyd sicrhau bod canlyniadau ei ymchwiliadau i'r sgoriau RAMI uchel ar draws ysbytai'r Gogledd ar gael i'r cyhoedd eu gweld, ynghyd â gwybodaeth am y camau sy'n cael eu cymryd i fynd i'r afael ag unrhyw faterion sy'n codi mewn perthynas â gofal cleifion.

#### **Ymateb: Derbyn**

Argymhelliad ar gyfer Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr yw hwn. Fodd bynnag, byddem yn disgwyl iddynt wneud hyn, yn ddarostyngedig i unrhyw amodau gofynnol, i amddiffyn unrhyw wybodaeth a allai adnabod cleifion.

### **Diweddariad mis Awst 2014**

Cafodd y gwaith sy'n cael ei wneud gan Brifysgol Betsi Cadwaladr er mwyn ymchwilio i ddata'r mynegai marwolaethau wedi'i addasu yn ôl risg (RAMI) mewn ysbytai ei adolygu'n ddiweddar gan yr Athro Stephen Palmer. Roedd hyn yn rhan o'i adolygiad Gweinidogol o RAMI ac ysbytai Cymru sydd â sgoriau uwch na'r cyfartaledd. Cafwyd adroddiad cadarnhaol ganddo ar ansawdd y gwaith sy'n cael ei wneud ym mhob ysbyty cyffredinol rhanbarthol fawr yng Ngogledd Cymru ac roedd yn hyderus bod ymchwiliadau priodol yn cael eu cynnal i faterion gofal cleifion.

#### **Argymhelliad 12:**

Rydym yn argymhell y dylai Llywodraeth Cymru sicrhau bod gwybodaeth am sgoriau RAMI ar draws pob safle ysbyty yng Nghymru ar gael yn fwy hygyrch i'r cyhoedd, yn

ddelfrydol drwy roi'r data i gyd ar un dudalen we, gydag esboniadau eglur o'r hyn y mae'r data yn ei olygu.

### **Ymateb: Derbyn**

Mae Llywodraeth Cymru bellach yn darparu'r data hwn, ynghyd â'r cyd-destun, ar wefan Fy Ngwasanaeth Iechyd Lleol. *(DN need to add in the link)* Bydd gwaith yn parhau i ddatblygu ystod o fesurau marwolaeth sy'n adlewyrchu GIG Cymru a sicrhau eu bod ar gael yn hygyrch i bobl Cymru. Bydd y cynigion yn cael eu nodi'n fuan mewn datganiad a ddisgwylir yn y gwanwyn gan y Tasglu Tryloywder a Marwolaethau. Bydd copi o'r datganiad yn cael ei anfon at aelodau'r Pwyllgor Cyfrifon Cyhoeddus.

### **Diweddariad mis Awst 2014**

Mae mesurau marwolaethau'n cael eu diweddaru'n chwarterol. Mae gwaith yn parhau ar alluogi cyhoeddi ystod ehangach o fesurau marwolaethau, sy'n darparu tystiolaeth fwy ystyrlon o ganlyniadau gwasanaeth y GIG. Dylid nodi nad oes modd cymharu data RAMI rhwng ysbytai sydd â threfniant gwasanaeth gwahanol.

Mae'r Tasglu Marwolaethau a Thyloywder yn cael ei gynnull eto er mwyn cynghori ar yr argymhellion a wnaed yn adolygiad Palmer. Un prif gasgliad yn yr adolygiad hwn oedd nad yw data RAMI o unrhyw help, ac nad ydynt yn ystyrlon fel dull o fesur ansawdd, a bod eu cyhoeddi'n gamarweiniol.

### **Argymhelliad 13:**

Mae'r methiant i lynu wrth brosesau cyllidebol derbyniol yn fater o bryder penodol. Ni chredwn y dylid cymeradwyo cyllidebau sy'n amodol ar gafeatau ac rydym yn argymhell y dylem gael sicrwydd bod y Bwrdd Iechyd bellach wedi rhoi'r gorau i'r arfer hwn.

### **Ymateb: Derbyn**

Mae Llywodraeth Cymru yn cytuno y dylai deiliaid cyllidebau gymeradwyo a pherchenogi cyllidebau ar ddechrau'r flwyddyn, gan gynnwys cytuno a chymeradwyo unrhyw amrywiadau y gall y Bwrdd gytuno arnynt yn ystod y flwyddyn. Dylai pob Bwrdd Iechyd fod yn mabwysiadu'r arfer hwn sydd wedi'i nodi'n glir yng Nghyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog y Byrddau Iechyd. Mae Llywodraeth Cymru yn atgyfnerthu'r neges hon drwy'r fforwm Cyfarwyddwyr Cyllid. Byddwn hefyd yn sicrhau bod tystiolaeth yn cael ei nodi, drwy gyflwyno cynlluniau 3 blynedd y Byrddau Iechyd, bod pob Is-adran unigol a deiliaid cyllidebau wedi cyfrannu'n llawn at gytuno ar gynlluniau arbedion a rhaglenni lleihau costau perthnasol.

### **Argymhelliad 14:**

Rydym yn argymhell hefyd y dylai Llywodraeth Cymru ofyn am wybodaeth gan gyfarwyddwyr cyllid pob bwrdd iechyd i sicrhau nad yw'r methiannau sy'n amlwg ym

mhrosesau cynllunio cyllidebau Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr yn cael eu hailadrodd mewn manau eraill.

### **Ymateb: Derbyn**

Bydd y cam gweithredu mewn perthynas ag argymhelliad 13 yn berthnasol i bob Bwrdd Iechyd. Rydym ni hefyd wedi ystyried bod holl gyrff y GIG yn ystyried adroddiad AGIC/Swyddfa Archwilio Cymru yn ofalus ac yn cymryd unrhyw gamau angenrheidiol yn eu sefydliadau eu hunain (gweler yr ymateb i argymhelliad 6).

### **Diweddariad mis Awst 2014**

Yn ychwanegol at y wybodaeth a gyflwynwyd yn y cynlluniau 3 blynedd, gofynnodd Llywodraeth Cymru am gadarnhad gan bob BILL ac Ymddiriedolaeth bod eu proses fewnol ar gyfer cyllideb 2014-15 yn cyd-fynd â'u cyfarwyddiadau ariannol safonol, a bod prosesau priodol yn eu lle i sicrhau bod deiliaid y cyllidebau'n cael eu dal yn briodol atebol am reoli eu cyllideb ddirprwyol. Mae cadarnhad wedi'i dderbyn gan holl gyrff y GIG erbyn hyn.

### **Argymhelliad 15:**

Rydym yn argymhell y dylai Llywodraeth Cymru bwysleisio i'r byrddau iechyd y dylent osgoi defnyddio atebion anghynaliadwy yn wyneb pwysau ariannol lle bynnag y bo modd, er enghraifft canslo neu ohirio llawdriniaethau, sydd ond yn gohirio costau tan y cyfnod cyfrifyddu nesaf.

### **Ymateb: Derbyn**

Mae BILLau eisoes yn cymryd camau i osgoi lleddfu pwysau ariannol mewn ffyrdd anghynaliadwy. Mae BILLau yn gwneud penderfyniadau i ohirio llawdriniaeth am amryw resymau nad ydynt yn gysylltiedig â phwysau ariannol. Mae hyn yn cynnwys camau priodol gan BILLau i ymdopi â chynnydd yn y galw am welyau llawfeddygol yn sgil derbyniadau brys, absenoldeb annisgwyl gan staff allweddol a'r angen i weithredu mesurau rheoli haint.

Yr hydref diwethaf, pennodd holl sefydliadau'r GIG gynlluniau gaeaf cynhwysfawr. Mae'r cynlluniau hyn yn helpu i sicrhau bod cyn lleied o darfu â phosibl ar wasanaethau yn sgil cynnydd yn y galw am ofal heb ei drefnu. Mae'r cynlluniau hyn yn rhai pellgyrhaeddol ac yn cynnwys:

- Capasiti – gyda hyd at 490 o welyau ychwanegol (neu gyfwerth) yn y cynlluniau
- Trefniadau staffio a gweithio gwell
- Llai o oedi wrth ryddhau – gyda mwy o waith partneriaeth rhwng y GIG ac Adranau Gwasanaethau Cymdeithasol
- Trefniadau monitro ac ymyrryd gwell.

Byddwn yn ail-bwysleisio'r angen am gyfathrebu effeithio gyda'r cyhoedd am y rhesymau dros ohirio llawdriniaethau yng nghyfarfodydd nesaf y Prif Weithredwyr a'r Cadeiryddion.

### **Diweddariad mis Awst 2014**

Arweiniodd y gwaith cynllunio a wnaed dros y gaeaf ar lefel genedlaethol a lleol at sicrhau bod yr holl ddangosyddion perfformiad ar gyfer y gaeaf diwethaf yn well na rhai 2012/13. Roedd llai o lawdriniaethau wedi'u canslo, o ganlyniad i well capasiti rheoli i bwysu a mesur yr anghenion gaeaf cynyddol o ran gofal heb ei drefnu.

Mae prosesau yn eu lle eisoes i ddysgu gwersi oddi wrth y gaeaf diwethaf, i rannu arferion gorau ac i helpu'r BILlau i adnewyddu eu cynlluniau ar gyfer y flwyddyn sydd i ddod drwy gyfrwng cyfres o Weithdai Cenedlaethol. Mae'r olaf wedi'i drefnu ar gyfer diwedd mis Medi.

Ar gyfer y flwyddyn gyfredol a'r dyfodol, mae proses y Cynlluniau Tymor Canolig Integredig yn sicrhau bod gan Gyrrff y GIG broffiliau cyflawni clir a chytunedig yn ystod y flwyddyn hon ac y bydd modd eu dal i gyfrif mewn perthynas â hwy.

### **Argymhelliad 16:**

Rydym yn argymhell y dylai Llywodraeth Cymru sicrhau bod pob bwrdd iechyd yn lleihau'r anghyfleustra a'r gofid sy'n cael ei achosi i gleifion a'u teuluoedd drwy fynnu bod y Byrddau'n cyfathrebu â chleifion cyn gynted ag y bo modd yn dilyn penderfyniad i ganslo neu ohirio llawdriniaethau dewisol.

### **Ymateb: Derbyn**

Byddwn yn ail-bwysleisio'r angen i BILlau achosi cyn lleied â phosibl o anghyfleustra a gofid i gleifion a'u teuluoedd drwy sicrhau eu bod yn cyfathrebu yn fwy effeithiol ac amserol am ganslo neu ohirio llawdriniaethau dewisol. Bydd y mater hwn yn cael ei gynnwys yn rhan o agenda cyfarfodydd nesaf y Prif Weithredwyr a'r Cadeiryddion.

### **Argymhelliad 17:**

Rydym yn argymhell y dylai Llywodraeth Cymru fod yn fwy gofalus wrth gomisiynu cyngor allanol wedi'i dalu amdano ag arian y trethdalwr, ac y dylai adrannau Llywodraeth Cymru dderbyn, adolygu a chadw allbwn cyngor o'r fath yn ddieithriad.

### **Ymateb: Derbyn**

Mae hyn yn rhywbeth arferol. Roedd amgylchiadau unigryw ynghylch comisiynu'r adroddiad ar gyfer Chris Hurst gan mai'r bwriadu oedd iddo roi cyngor yn arbennig i gefnogi Prif Weithredwr Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr. Fodd bynnag, byddwn yn sicrhau bod yr Adran briodol yn derbyn, yn adolygu ac yn cadw'r holl gyngor y mae Llywodraeth Cymru yn ei gomisiynu'n uniongyrchol

## **Diweddariad mis Awst 2014**

Rydym yn atgoffa sefydliadau'r GIG, drwy gyfrwng y Cyfarfod Ansawdd a Chyflawni rheolaidd, a thrwy gyfrwng y cyfarfodydd achlysurol gyda'r Prif Weithredwyr a'r Cadeiryddion, bod cyfathrebu effeithiol ac amserol ynghylch y mater hwn yn bwysig.

### **Argymhelliad 18:**

Mewn perthynas â rhannu canfyddiadau adolygiadau allanol, cred y Pwyllgor ei bod hi'n hollbwysig gweithredu mesurau diogelwch i sicrhau bod canfyddiadau o'r fath yn cael eu defnyddio'n eang i ddysgu gwersi a gwella prosesau yn y byrddau iechyd. Rydym yn argymhell y dylai Llywodraeth Cymru ystyried symud hyn yn ei flaen.

### **Ymateb: Derbyn**

Mae'r Prif Swyddog Meddygol eisoes wedi ysgrifennu at yr holl Gyfarwyddwyr Meddygol yn gofyn iddynt rannu'r canlyniadau o unrhyw adolygiadau clinigol a gomisiynir yn allanol.

Hefyd cytunodd y Fforwm Ansawdd a Diogelwch Cenedlaethol yn ei gyfarfod diwethaf mai un o flaenoriaethau allweddol ei waith a'i gylch gorchwyl ar gyfer 2014 fyddai datblygu trefniadau effeithiol i rannu a lledaenu dysgu ehangach ar draws GIG Cymru a chyda'i bartneriaid allweddol. Mewn digwyddiad diweddar Tîm Cymru, sy'n tynnu ynghyd swyddogion gweithredol o bob sefydliad a Llywodraeth Cymru, ystyriwyd y dysgu Cymru gyfan yn sgil adolygiad Duerden o'r trefniadau rheoli haint ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr. Fel rhan o'n gwaith gyda Swyddfa Archwilio Cymru ac AGIC (fel y nodir yn erbyn argymhelliad 20) byddwn hefyd yn rhannu ac yn trafod canfyddiadau o adroddiadau ac adolygiadau gyda Swyddfa Archwilio Cymru ac AGIC bob chwe mis.

(Gweler hefyd yr ymateb i argymhelliad 6 ynghylch rhannu adroddiad Swyddfa Archwilio Cymru ar Fwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr).

## **Diweddariad mis Awst 2014**

Mae'r sylw a gafodd yr adolygiad Ymddiried mewn Gofal o'r gofal a ddarparwyd i gleifion hŷn yn Ysbytai Tywysoges Cymru a Chastell-nedd Port Talbot wedi dangos sut gellir defnyddio gwersi o un neu ddau o feysydd er lles Cymru gyfan. Cyhoeddwyd yr adroddiad hwn gan yr Athro June Andrews a Mark Butler ar 13eg Mai 2014. Mae'r Gweinidog a Phrif Weithredwr y GIG wedi datgan yn glir bod hwn yn adroddiad sy'n cynnwys gwersi i Gymru gyfan ac maent wedi sefydlu proses sicrwydd o archwiliadau dirybudd yn holl Ysbytai Cymru. Mae bwriad i'r adborth a'r canfyddiadau gael eu cyhoeddi ledled Cymru.

### **Argymhelliad 19:**

Mae'r Pwyllgor yn credu ei bod yn hanfodol i uwch arweinwyr osod gweledigaeth eglur i'w sefydliadau allu ymateb i'r tair her o ddatblygu gwasanaethau, y gweithlu a

chynlluniau ariannol. O ystyried y materion sydd ynghlwm wrth drefniadau llywodraethu ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr, mae'n rhaid i uwch reolwyr newydd y Bwrdd adnewyddu ac ailuno'r tîm arweinyddiaeth gweithredol ac anweithredol, a chau'r bwloch rhwng y Bwrdd a'r Wardiau.

### **Ymateb: Derbyn**

Mae holl sefydliadau'r GIG yng Nghymru yn symud ymlaen yn dda o ran datblygu cynlluniau 3 blynedd sy'n tynnu ynghyd yr elfennau darparu gwasanaethau, gweithlu a chyllid mewn un ddogfen. Mae'r gofyniad statudol ar gyfer y Cynlluniau Tymor Canolig Integredig hyn bellach wedi'i nodi yn Neddf Cyllid y Gwasanaeth Iechyd Gwladol (Cymru) 2014, ac mewn gofynion a disgwyliadau manwl a nodir ar gyfer Byrddau yn y Fframwaith Cynllunio a gyhoeddwyd ym mis Tachwedd 2013. Y cynlluniau hyn fydd sylfaen gweledigaeth glir ar gyfer pob sefydliad.

Mae Cadeirydd ac Is-gadeirydd newydd eisoes wedi penodi i Fwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr. Mae'r broses recriwtio wedi cychwyn ar gyfer Prif Weithredwr newydd. Ar ôl penodi'r tîm cyfan, byddwn yn gosod amcanion penodol i'r Prif Weithredwr a'r Cadeiryddion sicrhau bod y Bwrdd a'r tîm arwain anweithredol yn gweithio'n effeithiol.

Caiff effeithiolrwydd y tîm newydd ei brofi hefyd fel rhan o:

- Y cyfarfodydd chwemisol rhwng yr uwch dîm gweithredol yn Llywodraeth Cymru a BILlau unigol (h.y. cyfarfodydd y Cyd-dîm Gweithredol)
- Y cyfarfod rheolaidd rhwng y Gweinidog a'r Cadeirydd.
- Asesiad Strwythurol blynyddol Swyddfa Archwilio Cymru.

### **Diweddariad mis Awst 2014**

Mae'r tîm gweithredol newydd yn ei le yn awr yn PBC ac mae'n rhoi ystod o gamau gweithredu ar waith er mwyn cau'r bwloch rhwng y Bwrdd a'r wardiau, gan gynnwys adolygu'r strwythur Grŵp Rhaglen Glinigol.

Bu gwaith datblygu da ar gyflwyno gwasanaeth, gweithlu a chynlluniau ariannol integredig ar gyfer cyrff y GIG. Mae pedwar Cynllun Tymor Canolig Integredig 3 blynedd wedi cael eu cymeradwyo gan y Gweinidog. Mae'r sefydliadau sy'n weddill yn llunio eu cynlluniau blwyddyn yn derfynol. Mae trafodaethau manwl yn cael eu cynnal gyda hwy wrth iddynt baratoi eu cynlluniau a symud tuag at Gynlluniau Tymor Canolig Integredig 3 blynedd. O ganlyniad i'r broses hon, bydd gan bob sefydliad gyfres glir o ddisgwyliadau cyflawni ar gyfer 2014/15, a byddant yn cael eu dal yn atebol am y rhain.

### **Argymhelliad 20:**

Rydym yn argymhell y dylai Llywodraeth Cymru weithio gyda Swyddfa Archwilio Cymru ac Arolygiaeth Gofal Iechyd Cymru i ddatblygu graddfeydd mwy eglur ar gyfer codi pryderon. Dylai hyn gynnwys meini prawf manwl ar gyfer sbarduno ymyrraeth, y sail resymegol dros y math o ymyrraeth, ac eglurder ynglŷn â phwy ddylai gael gwybod pan fydd ymyrraeth yn cychwyn ac yn dod i ben. Credwn y dylai'r wybodaeth hon fod ar gael i'r cyhoedd.

## **Ymateb: Derbyn**

Mae Llywodraeth Cymru, Arolygiaeth Gofal Iechyd Cymru (AGIC) a Swyddfa Archwilio Cymru wedi bod yn cydweithio i adolygu, a lle bo'n briodol, gwella'r cyd-drefniadau ar gyfer nodi ac ymdrin â pheryglon i ddarparu gwasanaethau neu effeithiolrwydd sefydliadol y GIG.

Mae gwaith wedi cael ei wneud i nodi'r ffynonellau gwybodaeth allweddol ynghylch cyrff y GIG sydd gan y gwahanol bartïon, a sut gellir rhannu'r rhain i sicrhau bod pryderon sy'n codi yn cael eu nodi ac yr ymdrinnir â nhw'n gyflym ac yn effeithiol. Mae trefniadau'n cael eu datblygu ar gyfer cyfnewid yr wybodaeth hon mewn ffordd amserol, a nodi'r trothwyon a'r sbardunau ar gyfer codi pryderon, a phwy ddylai gymryd y camau hynny. Mae tryloywder y broses a'r gofynion cyfathrebu sy'n codi ohoni yn cael eu hystyried fel rhan o hyn. Bydd Llywodraeth Cymru, AGIC a Swyddfa Archwilio Cymru yn gweithio gyda GIG Cymru a grwpiau buddiant eraill dros yr wythnosau nesaf wrth gwblhau'r trefniadau.

Caiff Trefniadau Codi Pryderon ac Ymyrraeth y GIG eu lansio mewn pryd ar gyfer y Flwyddyn Ariannol newydd a'u cyhoeddi.

## **Diweddariad mis Awst 2014**

Cyhoeddwyd y Fframwaith newydd ar y cyd ym mis Mawrth 2014. Mae cyfarfodydd mewnol wedi cael eu cynnal yn rheolaidd yn Llywodraeth Cymru i rannu gwybodaeth am gyrff y GIG.

Fel rhan o'r trefniadau newydd, cynhaliwyd cyfarfod ffurfiol gydag AGIC a SAC fis Gorffennaf, i ddilyn y gyfres chwemisol o gyfarfodydd rhwng Llywodraeth Cymru a gweithgor y GIG.

## **Argymhelliad 21:**

Rydym yn argymhell y dylai Llywodraeth Cymru fynd ati ar fyrder i ystyried creu cronfa o arweinwyr ychwanegol yn y tymor byr ar gyfer y GIG yng Nghymru, y gellir eu defnyddio ar fyr rybudd heb effeithio ar sefydliadau iechyd eraill y GIG yng Nghymru.

## **Ymateb: Derbyn**



Rydym eisoes yn ystyried hyn ac wrthi'n edrych ar sut i oresgyn y cyfyngiadau ymarferol ynghylch sicrhau bod pobl ar gael gyda'r cefndir a'r sgiliau priodol pan fydd eu hangen. Mae hyn yn golygu ystyried defnyddio marchnad interim ehangach y DU a sefydlu trefniadau fframwaith sy'n caniatáu defnyddio hyn yn unol â rheolau caffael yr UE, a hynny mewn ffordd amserol yn ôl yr angen.

Fodd bynnag, nod y trefniadau codi pryderon newydd rydym yn eu sefydlu gyda Swyddfa Archwilio Cymru ac AGIC yw lleihau'r perygl y bydd angen i ni ddarparu cymorth ychwanegol ar fyr rybudd.

### **Diweddariad mis Awst 2014**

Hyd yma, os oes angen, mae capasiti ychwanegol yn cael ei ddarparu drwy ddenu arbenigedd o'r Colegau Brenhinol a thrwy ddarparu cefnogaeth i gydweithwyr yn GIG Cymru.